

**Verslag Overlegvergadering van het College van Bestuur (CvB) met de
Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Carmelcollege**

Datum: 29 september 2020

GMR

Personeelsgeleding Joost Boetes, Peter Boomers, Ronald van Broekhoven, Rob Demmers, Ad van El, Paul van Grevenhof, Hans Hilhorst, Jeroen Korpershoek, Hasan Kumas, Bas Penris, Helma van Puijenbroek (secr), Hannie Rohaan, Remco Westerveld

Oudergeleding Karin Asijee, Reinette de Boer, Pamela Feikema

Leerlingengeleding Casper van Amerongen, Sterre Dingemanse, Diëlle Paas, Ruben Groot

College van Bestuur Karin van Oort (Vz.), Fridse Mobach

Afwezig met kennisgeving Martin Meulenbeld, Gerard Blikmans, Christien ten Dam, Rachel Faessen, Michelle Huisman

Notulist Christel Brouwer-Kruger

1. Opening en vaststelling van de agenda

De voorzitter CvB opent de vergadering met een woord van welkom. De voorzitter GMR heeft in overleg met het CvB dit keer voorrang moeten geven aan een bijeenkomst in het kader van het aanbestedingstraject Inhuur Derden. Bij de eigen vergadering van de GMR is hij vandaag wel aanwezig.

Vervolgens wordt de agenda ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

2. Mededelingen

SomToday

Bij aanvang van het schooljaar heeft SomToday niet goed gefunctioneerd, waardoor de situatie op de scholen onwerkbaar bleek. Met name de administratie en de docenten hebben hier veel last van ondervonden. De oorzaak bleek de migratie van de database van Oracle naar Postgres. De database structuur van Postgres bleek significant anders dan Oracle en zorgde daardoor voor een te grote load. Om de load/druk te verminderen is een aantal functies tijdelijk uitgezet. In de komende periode worden deze functies gefaseerd weer ingeschakeld. De GMR wordt graag nader geïnformeerd over de exacte functies die (tijdelijk) zijn uitgeschakeld. Het CvB zal dit nagaan en de GMR de informatie verstrekken.

Momenteel wordt met de leverancier (Topicus) het gesprek gevoerd over een compensatieregeling, dit zal gaan om een percentage van de jaarlicentiekosten. Van belang is dat deze compensatie vooral zal landen daar waar men de meeste overlast heeft ondervonden.

Ouderbijdrage

Met ingang van het schooljaar 2021-2022 zal de nieuwe wetgeving rondom de ouderbijdrage van kracht zijn. Deze wet stelt dat de ouderbijdrage volledig vrijwillig is en leerlingen niet uitgesloten mogen worden van activiteiten, wanneer ouders deze bijdrage niet (kunnen of willen) betalen. Om de impact van deze wetwijziging in kaart te brengen wordt een werkgroep opgestart. De werkgroep zal hierover rapporteren aan het CvB. Uiteraard zal het CvB de GMR hierover informeren.

3. Ingekomen stukken

3a Besluitenbrief GMR n.a.v. vergadering 30 juni 2020

Convenant cao

Het CvB geeft aan dat een uitbreiding van personal benefits niet zomaar toegevoegd kan worden in een convenant bij de CAO. Het CvB zal dit nader laten onderzoeken voor een volgend convenant.

De overige punten van de besluitenbrief komen terug op de agenda.

4. Concept verslag CvB-GMR 14 april 2020

Tekstueel:

Er zijn geen voorstellen voor tekstuele wijzigingen op het verslag.

Naar aanleiding van:

Subsidieregeling incidentele middelen leerlingending VO 2020 (Slobgelden)

In het voorjaar van 2020 is afgesproken dat Carmelscholen een bestedingsplan zouden voorleggen voor de in december 2019 ontvangen werkdrukmiddelen ad totaal € 5,62 miljoen. Deze middelen moeten besteed worden in de schooljaren 2020-2021 en 2021-2022. De bestedingsplannen moeten in samspraak met de medezeggenschapsorganen worden opgesteld en vervolgens door het CvB worden goedgekeurd, mede op basis van een advies van de afdeling F&F, alvorens scholen deze gelden kunnen inzetten.

Het CvB is in gesprek met de scholen die plannen maken voor de inzet van deze gelden.

Uitslagen examen

Recentelijk zijn de landelijke resultaten bekend geworden. Het CvB is zeer trots op de goede resultaten, waarbij veel scholen zich reëel normatief hebben opgesteld, met het oog op de mogelijkheden van de leerlingen. Hierdoor hebben wij niet in de hoogste categorie gescoord. De informatie zal nog door het CvB gedeeld worden.

De externe klachtencommissie heeft slechts één klacht ontvangen ten aanzien van de overgangsregeling. De commissie heeft het CvB geadviseerd de klacht niet te honoreren en de beslissing van de school door te zetten. Het CvB heeft, de argumenten van de klachtencommissie in acht genomen, het advies overgenomen.

Vervolgens wordt het verslag, ongewijzigd, goedgekeurd en vastgesteld.

5. Corona: start schooljaar 2020-2021 en doorkijk komende maanden

Ter vergadering wordt de stand van zaken besproken.

De impact van het coronavirus op het onderwijs is groot en de verwachting is dat het aantal besmettingen voorlopig zal blijven stijgen. Ook binnen Carmel stijgen de meldingen van Corona besmettingen.

Dit maakt dat soms hele jaarlagen geen regulier fysiek onderwijs op school kunnen ontvangen. De werkgroep ETO buigt zich over de mogelijkheden om de situatie werkbaar te houden. Naast de zorg over de doorgang van het onderwijs, wordt ook landelijk intensief het debat gevoerd over de examenleerlingen en de doorgang van de centraal schriftelijke examens; de wijze van uitvoering van het centraal schriftelijk examen alsmede de praktijkexamens. Het CvB zal de GMR op de hoogte blijven houden van de ontwikkelingen.

Ventilatie

Het binnenklimaat van de scholen is ook van invloed op besmettingen met het Coronavirus. Door het RIVM is een grens aangegeven van 'frisse school klasse C'. Een aantal Carmelscholen voldoet aan deze classificering, een aantal doet het iets beter (klasse B), maar een ander deel van de Carmelscholen voldoet niet aan de gestelde grens. Deze scholen zijn afhankelijk van natuurlijke ventilatie. Om de kwaliteit van het binnenklimaat te kunnen monitoren zullen Co2-meters geplaatst worden. De verwachting is dat dit onrust zal geven binnen de scholen; wanneer een melder afgaat zal de les gestopt moeten worden om het lokaal te ventileren. Scholen zijn gevraagd hier plannen voor te maken. Zo is er een school die de lessen verkort, zodat er tussentijds ruimte is om te ventileren, zodat de melder niet afgaat. Scholen zijn landelijk verplicht de kwaliteit van de gebouwen en de te nemen maatregelen vrij te geven. Op basis van de installaties die binnen de scholen aanwezig zijn is een overzicht gemaakt van de te verwachten luchtkwaliteit. Dit overzicht zal gedeeld worden met de GMR. Opgemerkt wordt dat achter ieder cijfer een verhaal schuil gaat.

Verzuim

De analyse van het ziekteverzuim laat momenteel nog geen stijging zien. Wel gaat door de uitval van collega's (mede door het wachten op testuitslagen) de werkdruk omhoog. Van belang is dat scholen nadenken over een alternatieve scenario's die mogelijke problemen zoveel mogelijk beperken. Na de herfstvakantie dient hierover duidelijkheid te zijn. De GMR stelt dat communicatie zeer belangrijk zal zijn, met name nu (mogelijk verkeerde) informatie via social media zich snel weet te verspreiden. Het CvB onderschrijft dit en houdt derhalve steeds dezelfde routing van communicatie aan via de schoolleiders en het bestuur GMR.

De GMR spreekt haar zorgen uit over de maatregelen die het kabinet genomen heeft om het Coronavirus tegen te gaan. Deze stroken niet altijd met het onderwijs. Het CvB begrijpt deze zorgen, het is dan ook van belang dat scholen zo goed mogelijk ingericht worden om de regels te kunnen handhaven. Ten aanzien van de mondkapjes is Carmel gehouden aan de adviezen van het RIVM om deze te dragen.

6. Koers 2025

Voor de zomervakantie is het schooljaar afgesloten met het vaststellen van Koers 2020 – 2025. Het resultaat van een gezamenlijke proces, waarbij breed (in- en extern) input is opgehaald en gewogen om te komen tot het richtinggevende strategiedocument voor de Stichting voor de komende vijf jaar. De publieksversie van Koers zal via de instellingen worden vrijgegeven. Het is vervolgens aan hen om te gaan onderzoeken met welke onderdelen zij aan de slag gaan; 'wat zijn voor de school de juiste thema's om te ontwikkelen en op welke wijze?'. Door hier samen over na te denken zal er eigenaarschap ontstaan. De schoolleiders is gevraagd een plan te schrijven over de speerpunten en de wijze waarop deze vertaald zullen worden naar hetgeen men over vijf jaar wil zien; welke stappen moeten gezet worden en hoe zou het succes hiervan in de school eruit kunnen zien? Het doel is dat deze Koers over vijf jaar zowel merkbaar als zichtbaar is in de scholen van Carmel.

7. Stand van zaken Toekomstbestendige bedrijfsvoering

Vooraf

Het doel van het programma Toekomstbestendige Bedrijfsvoering is ambitieus: het realiseren van een toekomstbestendige bedrijfsvoering en het behoud c.q. verbeteren van de kwaliteit van de bedrijfsvoering tegen lagere kosten. Een complex veranderingsproces met veel organisatorische facetten vraagt om passende sturing. Een stuurgroep met daarin de opdrachtgever, de verandermanagers uit de bedrijfsvoering en de programmamanager, zal de aansturing van het programma gaan realiseren.

Stand van zaken

Een stuurgroep zal, onder begeleiding van een programmamanager, in diverse sessies zich buigen over de de bedrijfsvoering 'van morgen'. De stuurgroep zal op 2 oktober a.s. van start gaan met een heisessie, gevolgd door een visie-sessie op bedrijfsvoering na de herfstvakantie. Vervolgens worden de afwegingskaders middels principes vastgesteld om tot een organisatie-model te komen. Deze principes helpen bij het nemen van besluiten, bv over het type leiderschap dat nodig is in de bedrijfsvoering. Dan volgt er een sessie over acties die genomen moeten worden voor het realiseren van de doelstelling, zodat het meetbaar en merkbaar is. De stuurgroep eindigt het programma met een tweedaagse bijeenkomst voor de oplevering van de blauwdruk en Gap Analyse, waarin de huidige en gewenste organisatie staat beschreven en het levert de eerste ingrediënten voor verandering. Dan gaat de fase in van professionalisering, wat in het teken staat van het verandervermogen en de bouw van het bedrijfsvoeringsteam. De GMR merkt op dat het geheel lijkt op een bezuiniging, dat beangstigt mensen. Het CvB geeft aan dat niet vergeten mag worden dat Toekomstbestendige Bedrijfsvoering gezien moet worden in de context van een dalend aantal leerlingen. Het is van belang daarop te anticiperen.

Vervolg

De GMR wordt graag door de programmamanager in een vergadering nader geïnformeerd over het programma Toekomstbestendige Bedrijfsvoering.

8. Rondvraag en sluiting

- De plannen rondom het 100-jarig jubileum van Carmel liggen, als gevolg van het Coronavirus, momenteel stil.
- Onduidelijk is of de invaluren voor de surveillances van collega's bekostigd kunnen worden vanuit de convenantsgelden. Het CvB zal dit nader onderzoeken.
- Vanwege de ontwikkelingen rondom het Coronavirus zullen verschillende reizen geannuleerd worden, dan wel niet doorgaan. Een bericht hierover zal nog volgen.

Vervolgens wordt van de mogelijkheid tot een rondvraag verder geen gebruik gemaakt. De voorzitter CvB sluit de vergadering onder dank voor ieders inbreng.